team-time GmbH

Den idealen Mitarbeiter rekrutieren

Personaldienstleister will mit neuem Inhaber überregional wachsen

Der renommierte Kasseler Personaldienstleister team-time GmbH hat einen neuen Eigentümer: Lorenz Werner hat das seit zehn Jahren erfolgreich von Axel Blackert geführte, regional tätige Unternehmen übernommen. Der 27-jährige gelernte Industriemechaniker und studierte Betriebswirt aus Erfurt hat ehrgeizige Pläne: "Ich will eine deutschlandweite Unternehmensgruppe aufbauen und Netzwerke spannen", sagt er. Werner will mit neuen Ideen die Erfolgsgeschichte von team-Time fortschreiben. Der bisherige geschäftsführende Gesellschafter Axel Blackert wird dem neuen Chef dabei mit seiner Expertise zur Seite stehen. Er gehört weiterhin der Geschäftsführung von team-time an.

Werner sieht vor allem in dem zunehmenden Fachkräftemangel, unter dem fast alle Branchen leiden, eine Chance für das Wachstum von team-time: Die Mitarbeitersuche gestaltet sich wegen des häufigen Mangels an geeigneten Bewerbern für Unternehmen zunehmend zeitintensiv und komplex. Vor allem junge Talente sind über die bisher üblichen Anzeigen in den Print-Medien nicht mehr wie früher ansprechbar. Werner wird daher verstärkt auf "social media recruitung" setzen, einen Bereich, in dem er vor der Übernahme von team-



Erfahrenes Team hat seinen Marktanteil kontinuierlich ausgebaut: Der neue Inhaber Lorenz Werner, vorn links, und Axel Blackert, vorn rechts, von team-time.

time schon Erfahrungen gesammelt hat.

Beruflich orientierte soziale Internet-Plattformen wie Xing oder Linkedin, aber auch facebook und instagram, sind die Orte, an denen man Kandidaten für die Personalgewinnung vor allem mittelständischer Unternehmen gezielt und persönlich ansprechen kann. Davon ist Werner überzeugt. "Unser Ziel ist Perfect match: passgenaue Kandidaten – vom Mechatroniker bis zum Personalreferenten – zu rekrutieren, die ideal dem Anforderungsprofil unserer Kunden entsprechen, erklärt er. team-time bietet seine Personaldienstleistungen sowohl im kaufmännischen als auch gewerb-

lich-technischen Bereich an und arbeitet mit einer Reihe von Unternehmenskunden aus der Region seit vielen Jahren zusammen.

Die Kandidaten werden dann vom aktuellen 15-köpfigen, erfahrenen Mitarbeiterteam des Personaldienstleisters, der auch im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung erfolgreich am Markt etabliert ist, in persönlichen Gesprächen auf Herz und Nieren geprüft. Im Hinblick auf das angestrebte Wachstum hat Werner bereits die Mannschaft um zwei Kräfte im kaufmännischen und technischen Bereich aufgestockt. Ein weiterer Mitarbeiter wird noch gesucht.

